



COMUNE DI MORIAGO DELLA BATTAGLIA (Treviso)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2017 - RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		18 ottobre 2017
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Segretario Comunale - dott.ssa Somnavilla Vaile Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, FP-UIL, RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): UIL/FPL: Umberto Pinton CISL-FP: Paolo De Carlo Componente RSU: Morello Franco
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		Utilizzo del fondo delle risorse decentrate anno 2017
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'art. 10 del D.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel Piano esecutivo di gestione, approvato con deliberazione di G. C. n. 26 del 02.03.2017.
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009? Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato approvato ed aggiornato per il triennio 2017-201 con deliberazione di C.C. n. 30 del 30.01.2017.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 nei modi descritti al punto precedente.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La delegazione trattante ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2017 quantificato in € 42.138,17 ed è costituito da € 36.922,52 corrispondenti a risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ed € 5.215,65 di risorse variabili.

L'accordo riconferma tutto quanto stabilito nel precedente contratto collettivo decentrato e definisce la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il fondo per le risorse decentrate relativamente all'anno 2017 viene utilizzato nel modo seguente:

- | | |
|--|-------------|
| ➤ art. 17, comma 2, lett. a) – produttività collettiva | |
| ○ risorse stabili | € 19.086,91 |
| ○ risorse variabili | € 5.215,65 |
| ➤ art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali | € 9.475,05 |
| ➤ art. 17, comma 2, lett. d) – indennità di rischio | € 664,56 |
| ➤ art. 17, comma 2, lett. d) – indennità di disagio | € 553,80 |
| ➤ art. 17, comma 2, lett. i) – indennità specifiche responsabilità | € 250,00 |
| ➤ art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto | € 6.892,20 |

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e primalità

Le previsioni contrattuali sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano le regole di cui alla vigente normativa, anche regolamentare relative al ciclo della performance.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Per l'anno 2017 non si prevedono progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

E' possibile affermare che la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2017 segue le linee di fondo del CCDI vigente così come espressamente riportato per la parte economica e che i risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna.

Moriago della Battaglia, 4 dicembre 2017

**Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Vaile Sommavilla**