



COMUNE DI MORIAGO DELLA BATTAGLIA

DECORATO CON LA MEDAGLIA D'ORO AL MERITO CIVILE

Provincia Di Treviso

N. TEL. 0438 890811 N. FAX 0438 892803

e-mail: comune@comune.moriago.tv.it

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNUALITA' ECONOMICA 2015

L'anno 2015 (duemilaquindici) addì 21 (ventuno) del mese di dicembre presso l'Ufficio del Segretario Comunale del Comune di Moriago della Battaglia si sono ritrovate le seguenti parti:

Delegazione di parte pubblica nella persona:

Dott.ssa Somnavilla Vaile – Segretario Comunale – Presidente

Organizzazione Sindacale Territoriale nella persona di

Sig. Umberto Pinton – UIL/FPL

Sig. Paolo De Carlo – CISL/FPL

R.S.U. nella persona di

Morello Franco

Per la definizione dell'accordo inerente l'applicazione degli istituti contrattuali demandanti alla contrattazione decentrata integrativa previsti dall'art. 4 del CCNL 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, definendo quanto segue.

VISTA la determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 169 del 08.07.2015, con la quale sono state determinate le risorse stabili del fondo per l'anno 2015 pari ad € 36.922,52;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 103 del 28.10.2015, con la quale sono state impartite alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2015;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 16.09.2015, con la quale è stato integrato il fondo per le risorse decentrate per la parte variabile, art. 15, comma 2, del CCNL 01.04.1999, anno 2015 pari ad € 2.456,14;

VISTO quindi che il totale del fondo per le risorse decentrate anno 2015 quantificato in € 45.065,32, approvato con determinazione n. 321 del 26.11.2015, così composto:

- € 36.922,52 per le risorse decentrate stabili;
- € 8.142,80 per le risorse decentrate variabili

ACQUISITO il parere non ostativo del Revisore del Conto in data 07.12.2015, prot. n. 8.715;

LE PARTI DICHIARANO CHE

il contenuto del presente accordo decentrato integrativo è limitato ai seguenti criteri per la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2015:

1. Criteri di ripartizione del fondo delle risorse decentrate

Dall'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività anno 2015 vengono prioritariamente detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto e al finanziamento delle progressioni orizzontali negli anni precedenti relativamente al personale in servizio.

2. Determinazione indennità

Le indennità sono riconosciute solo in presenza delle prestazioni effettivamente rese ed aventi le caratteristiche legittimanti il ristoro; non competono in caso di assenza dal servizio e sono riproporzionate in caso di prestazioni ad orario ridotto in base al vigente contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2013-2015. Per l'anno 2015 l'importo corrisponde ad € 843,44, individuate nel modo seguente:

INDENNITA' DI RISCHIO			
PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	MOTIVAZIONI	IMPORTO ANNUO TEORICO
Operaio professionale	B3	Svolgimento di attività lavorativa che comporta continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale	€ 360,00

INDENNITA' DI DISAGIO			
PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	MOTIVAZIONI	IMPORTO ANNUO TEORICO
Operaio professionale	B3	Svolgimento di attività lavorativa che comporta continua e diretta esposizione ad agenti atmosferici sfavorevoli e attività lavorativa differenziata	€ 300,00

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 17, comma 2, lett. I del CCNL 01.04.1999)			
PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	MOTIVAZIONI	IMPORTO ANNUO TEORICO
Istruttore direttivo munito di delega alle funzioni di ufficiale d'anagrafe e ufficiale di stato civile	D1	Soggetto incaricato dell'esercizio delle funzioni nell'ambito delle competenze del sindaco come ufficiale di governo	€ 250,00

3. Progressioni Economiche Orizzontali anno 2015

L'Amministrazione Comunale non ha previsto nessuna progressione economica orizzontale per l'anno 2015.

4. Performance individuale

Le risorse destinate a compensare la performance individuale dei dipendenti comunali sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione degli istituti contrattuali sopra richiamati.

Con la deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 29.04.2015, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Dettagliato degli Obiettivi dell'anno 2015, nel quale sono evidenziati, per ogni Servizio, gli obiettivi particolari di ogni dipendente comunale.

Ogni scheda contiene la denominazione dell'obiettivo, le fasi di attuazione, le finalità attese e l'indicatore di risultato.

Nella valutazione dei risultati i Responsabili di Area devono essere coordinati e coadiuvati dall'Organismo di valutazione della performance, al fine di garantire una differenziazione nel trattamento del salario accessorio che, comunque, non deve essere ancorata a parametri automatici ma ad effettivi incrementi della produttività e della qualità dei servizi erogati agli utenti secondo i principi introdotti dal D.Lgs. n. 150/2009.

I criteri generali della metodologia di valutazione del personale e dei criteri di ripartizione delle risorse destinate ad incentivare la produttività sono stati individuati nel sistema di valutazione della performance individuale approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 75 del 13.07.2011 e successivamente integrati con la deliberazione di Giunta Comunale n. 131 del 23.11.2011, a seguito del rinvio dell'applicazione della differenziazione retributiva in fasce prevista dall'art. 31, comma 2, a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009 introdotta dall'art. 6 del D.Lgs. n. 141/2011.

5. Utilizzo del fondo anno 2015

La distribuzione del fondo per il finanziamento del trattamento accessorio anno 2015 è stabilita, pertanto, secondo quanto indicato nel prospetto allegato sub a) al presente accordo.

Le somme non utilizzate o non attribuite nell'ambito del fondo accessorio anno 2015 dovranno essere portate in aumento del fondo dell'anno successivo ai sensi dell'art. 17, comma 5, del CCNL 01.04.1999.

6. Incentivo per la progettazione interna art. 92 del D.Lgs. n. 163/2006

Si dà atto altresì che nel corso del 2015 è stato liquidato l'incentivo per la progettazione interna art. 92 del D.Lgs. n. 163/2006 e s.m.i ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL 01.04.1999 per un importo di € 1.996,30.

7. Fondo lavoro straordinario

Si dà atto che i risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario anno 2014 CCNL 01.04.99 art. 15, comma 1 lett. m ammontano a € 1.058,00;

Letto, approvato, sottoscritto.

IL PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Dott.ssa Vaile Sommavilla

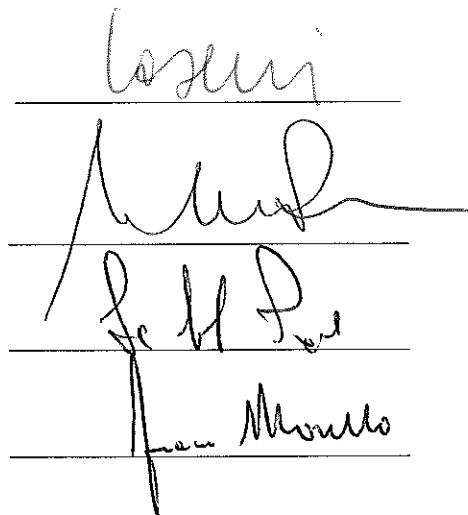
LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

Sig. Umberto Pinton – UIL/FPL

Sig. Paolo De Carlo – CISL/FPL

IL RSU

Franco Morello



The image shows four handwritten signatures on horizontal lines. The first signature is 'Vaile Sommavilla'. The second signature is 'Umberto Pinton'. The third signature is 'Paolo De Carlo'. The fourth signature is 'Franco Morello'.

DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2015

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2015		€ 45.065,32
PROGETTAZIONE INTERNA ART. 92 d.LGS 163/2006 art. 17 comma 2 lett. g) CCNL 1.4.1999	€ 1.996,30	€ 45.065,32
INDENNITÀ DI RISCHIO art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 1.4.1999	€ 323,55	
INDENNITÀ DI DISAGIO art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 1.4.1999	€ 269,89	
INDENNITÀ DI COMPARTO ART. 33 ccnl 2002/2005	€ 6.607,62	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CONSOLIDATE art. 17 comma 2 lett. b) CCNL 1.4.1999	€ 9.499,16	
n. 1 dipendente da D1 a D3	€ 3.435,77	
n. 3 dipendenti da D1 a D2	€ 3.370,77	
n. 1 dipendente da D1 a D2 (part time 18 ore)	€ 561,86	
n. 3 dipendenti da C1 a C2	€ 1.506,96	
n. 1 dipendente da B3 a B4	€ 24,11	
n. 1 dipendente da B3 a B4	€ 288,86	
n. 1 dipendente da B1 a B2	€ 310,83	
INDENNITA' DI PARTICOLARE RESPONSABILITA'	€ 0,00	
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' PER DELEGA STATO CIVILE e ANAGRAFE art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 1.4.1999	€ 250,00	
PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE	€ 26.118,80	

