



Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione

Sei in: Home » **Rilevazione**

Area Riservata

Ente: COMUNE DI
MORIAGO DELLA
BATTAGLIA

Utente: CARGNIN
MASSIMO

» **Esci**

Modifica dati...

Osservazioni

Anno:

gennaio

febbraio

marzo

aprile

Monitoraggio Assenze

Monitoraggio Assenze per febbraio 2009

Tipologia Assenze	febbraio 2008	febbraio 2009
A. Totale delle assenze per malattia retribuite e non retribuite (1)	2	1
B. Eventi di assenza per malattia superiore a 10 giorni (2)	0	0
C. Totale delle assenze per altri motivi (3)	1	0
D. Numero Dipendenti (4)	14	16
E. Procedimenti disciplinari avviati relativi alle assenze (5)	0	0
F. Procedimenti disciplinari relativi alle assenze conclusi con sanzioni (6)	0	0
G. Media assenze per malattia sul totale dei dipendenti	0,14	0,06
H. Media assenze per altri motivi sul totale dei dipendenti	0,07	0

maggio

I. Media assenze complessive

0,21

0,06

Help/Contatti

Guida all'utilizzo

Contatti

Note (max 8000 caratteri)

Salva

Note

(1) Numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero di periodi di assenza per malattia continuativa superiori a 10 gg. (in presenza di eventi che si sviluppano a cavallo su due o più mesi, ai fini della rilevazione l'evento va indicato nel secondo mese).

(3) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato),calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

Sono comprese le assenze per maternità retribuite e le assenze dovute a permessi di cui alla L. 104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata. Sono escluse le ferie e i permessi a ore.

(4) Totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) nei ruoli dell'Amministrazione all'inizio del mese.

(5) Numero dei procedimenti avviati nel mese.

(6) Numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio.

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere G, H e I sono calcolati automaticamente