



COMUNE DI MORIAGO DELLA BATTAGLIA
DECORATO CON LA MEDAGLIA D'ORO AL MERITO CIVILE
Provincia Di Treviso
N. TEL. 0438 890811 N. FAX 0438 89280
e-mail: segreteria@comune.moriago.tv.it

**PIATTAFORMA CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA RIPARTIZIONE
DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2009 DEL PERSONALE DIPENDENTE
DEL COMUNE DI MORIAGO DELLA BATTAGLIA**

L'anno 2009 (duemilanove) addì 10 (dieci) del mese di luglio presso l'Ufficio del Segretario Comunale/Direttore Generale si sono ritrovate le seguenti parti:

- dott. Massimo Cargnin – Segretario Comunale – Delegazione Trattante di Parte Pubblica;
- Gabrielle Mezzini UIL/FPL
- Sig.ra Mariagrazia Pansolin R.S.U.

Le parti dichiarano che il contenuto del presente accordo decentrato integrativo è limitato ai seguenti istituti contrattuali:

1. Criteri di ripartizione del fondo delle risorse decentrate anno 2009 (art. 18 CCNL 01.04.1999)
2. Criteri per l'attribuzione e mantenimento dell'indennità di particolare responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)
3. Progressioni Economiche Orizzontali.
4. Indennità per specifiche responsabilità (Stato civile, anagrafe ecc..)

1. Criteri di ripartizione del fondo delle risorse decentrate:

Il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2009 saranno distribuite per il 70% sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati dai Dirigenti/Titolari di Posizione Organizzativa ai dipendenti comunali e per il 30% sulla base dei comportamenti organizzativi. Gli obiettivi sono assegnati dal Dirigente, partendo dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 21.01.2009, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Dettagliato degli Obiettivi dell'anno 2009. Ad ogni obiettivo dovrà essere assegnato una scheda in cui si evidenzia la denominazione dell'obiettivo, le azioni per il raggiungimento, la verifica intermedia, i risultati attesi ed i risultati ottenuti.

Ad ogni obiettivo si attribuisce un valore numerico in modo che le somme dei punteggi assegnati a ciascun obiettivo sia uguale a 100. La valutazione esprime, in maniera ponderata (cioè in relazione agli altri obiettivi) il valore strategico dell'obiettivo per l'Amministrazione, nonché le difficoltà dello stesso.

Nell'assegnazione e ponderazione degli obiettivi i Dirigenti/Titolari di posizione organizzativa, saranno coordinati e coadiuvati dal Direttore Generale, anche al fine di garantire una certa omogeneità nel trattamento del salario accessorio che, comunque, non sarà ancorata a parametri automatici ma ad effettivi incrementi della produttività e della qualità dei servizi erogati agli utenti.

2. Indennità di particolare responsabilità:

L'indennità di particolare responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del C.C.N.L. 01.04.1999 è rivolta principalmente per i lavoratori inquadrati professionalmente nella categoria C e D che svolgono di fatto dei procedimenti di una certa complessità o che assumono delle responsabilità. Per l'anno 2009 la somma da attribuire ad "Indennità di particolare responsabilità" è di €. **3.000,00** Tale somma è distribuita dalla Conferenza dei Dirigenti /Titolari di Posizione Organizzativa presieduta dal Direttore Generale sulla base dei seguenti criteri:

Guarini
Pansolin *Pansolin*

- a) **Strategicità/Importanza:** Misura il grado di attenzione dell'Amministrazione nei confronti di certe prestazioni di lavoro, alla posizione, e non ad una valutazione della persona fisica che la ricopre. Deve trattarsi di elementi incontrovertibili e di priorità dell'azione amministrativa;
- b) **Responsabilità:** Il dipendente che ricopre un certo ruolo, deve dimostrare l'assunzione di responsabilità, compresa quella riferita all'istruttoria e/o di procedimenti come elencato dalla Legge 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni. Il percepimento dell'indennità di particolare responsabilità implica anche la sottoscrizione di atti endoprocedimentali (cfr pareri, comunicazione ad enti) e comunque ad atti che terminano con la conclusione del procedimento amministrativo. Se la Legge lo permette, inoltre, il Dirigente può delegare il Responsabile del Procedimento di adottare il provvedimento finale (es. Responsabile unico del procedimento d'esproprio, Responsabile unico del procedimento delle opere pubbliche, Responsabile procedimento procedimenti disciplinari.
- c) **Complessità del Ruolo e sua interdisciplinarietà:** Tale criterio è idoneo per metter in risalto la multifunzionalità del dipendente ovvero la sua capacità di adattarsi a contesti lavorativi diversi (es. : personale impiegato presso l'ufficio tecnico e ragioneria, istruttoria di procedimenti diversi, referenti di un intero ufficio all'interno dell'area di appartenenza, coordinamento operai, capo ufficio area di appartenenza e alla necessità di trovare soluzioni a trovare una o più soluzioni tecniche, organizzative o finanziarie.

3. Progressioni Economiche Orizzontali:

L'Amministrazione Comunale per l'anno 2009 vuole effettuare una selezione per la progressione orizzontale della categoria B ed in particolare:

- n. 1 passaggio B1
- n. 3 passaggi B3

Il valore economico complessivo per l'effettuazione di questi passaggi è di € **1.580,54**.

4. Indennità per specifiche responsabilità:

L'indennità per specifiche responsabilità, di cui all'art. 17, comma 2, lett. i) del C.C.N.L. 01.04.1999, è rivolta ai lavoratori inquadrati professionalmente nella categoria B, C e D che svolgono funzioni attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe, Ufficiale elettorale, Responsabile dei tributi, compiti di responsabilità agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico, ecc. Per l'anno 2009 la somma da attribuire è di €. **100,00 per ogni delega.**

Tra le risorse variabili si registra per l'anno 2009 un incremento del fondo effettuato mediante l'istituto di cui all'art. 15, comma 5 del C.C.N.L. del 1 aprile 1999, pari ad €. 3.000,00 lordi così suddivisi:

€. 2.000,00 per il progetto di miglioramento qualitativo/quantitativo dei servizi di polizia municipale (*deliberazione di Giunta n. 29 del 04.03.2009*)

€.1.000,00 per il programma di informatizzazione del servizio di concessione cimiteriale del capoluogo.

oltre agli oneri riflessi a carico dell'ente.

5. INCREMENTO DELLE RISORSE VARIABILI

Le parti prendono atto che in base all'art. 4 dell'ipotesi del Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Regioni-Enti Locali per il biennio economico 2008/2009, l'Amministrazione Comunale ha facoltà solo, per l'anno 2009 all'incremento delle risorse variabili che dovranno essere destinate come previsto dall'art. 4, comma 9 della pre-intesa ovvero:

- **incentivazione della qualità e della produttività;**
- **capacità innovativa della prestazione lavorativa;**
- **effettivo miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi**
- **riconoscimento e valorizzazione della professionalità e del merito**

Paol . . . 1

G. M. . . . 1

Dichiarazione congiunta

Le parti si impegnano reciprocamente a collaborare al fine di addivenire ad un contratto collettivo decentrato integrativo di cui all'art. 4 del C.C.N.L. 01.04.1999

**IL PRESIDENTE DELEGAZIONE
TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA**


Dott. Massimo Cergain

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI - UIL/FPL

Gabriele Mezzini 

LE RSU

Pansolin Maria Grazia 